

Jämlikhetspolicy

Policyn är ett levande dokument som ska revideras allt eftersom att verksamheten kräver det.

Denna policy har som syfte att motverka diskriminering och att främja lika rättigheter för alla medlemmar. All verksamhet inom Sverok Stockholm ska genomsyras av värderingar som syftar till att uppnå såväl en jämlik som jämställd miljö. Allas kunskaper och erfarenheter ska utnyttjas i distriktets verksamhet.

Jämlikhetspolicyn omfattar alla arrangemang som ordnas av Sverok Stockholm, personer som representerar distriktet samt verksamhet i Sverok Stockholms lokaler. Sverok Stockholm ska uppmuntra sina medlemsföreningar till att sträva mot en jämlik miljö. Sverok Stockholms styrelse har ett löpande ansvar att arbeta med jämlikhetsfrågor inom den egna organisationen.

Vision

Sverok Stockholm ska värna om demokratiska värden och verka för fritt tänkande och debatt. Vi ska vara ett jämlikt distrikt som karaktäriseras av öppenhet. Frågor som rör tillgänglighet, mottagande och bemötande av människor med olika behov och bakgrund ska ges hög prioritet. Medlemmarna uppmuntras att arbeta med dessa frågor i sina föreningar.

Distriktet ska arbeta för att förhindra sexuella trakasserier. Alla som deltar i verksamheten ska ha kunskaper om vad sexuella trakasserier är, om de egna rättigheterna och skyldigheterna samt om vart man kan vända sig om man utsatts för sådana handlingar. Med sexuella trakasserier avses beteende som kränker medlems eller deltagares integritet, eller ovälkommet beteende av sexuell natur.

Våra mål i arbetet för jämlikhet:

- Varje medlem ska uppfatta sin situation som jämlik, och känna att den har möjlighet att påverka sin egen situation.
- Varje medlem ska uppfatta att den visas hänsyn och respekt.
- Verksamheten ska vara tillgänglig och möjlig för alla att delta i.
- Språk, bilder etc. i informationsmaterial ska utformas så att jämlikheten främjas.
- Sverok Stockholm ska arbeta för en verksamhet fri från sexism och rasism.
- Medlemmar ska, i alla situationer, ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter, oavsett kön, ålder, sexuell orientering, ideologi, etnicitet, funktionshinder eller liknande.
- Ingen individ eller grupp ska särbehandlas på grund av kön, ålder, sexuell orientering, ideologi, etnicitet, funktionshinder eller liknande. Tillgängliggörande och positiv särbehandling är inte samma sak.
- Sexuella trakasserier och andra kränkningar ska inte förekomma. En händelse eller miljö är att betrakta som kränkande ifall någon uppfattar den som sådan. Kränkande händelser ska följas upp och förebyggas. Grövre händelser ska polisanmälas av styrelsen eller revisor.
- Genom attitydförändrande arbete ska vi motverka diskriminering, sexism och rasism inom den egna organisationen.

