

Styrelsemöte nr. 3 för Sverok Stockholm den 12/2-2015

Närvarande:

Sebastian Krantz
Agnes Ambrosiani
John Lundhgren
Hedvig Lindström
Erland Nylund
Zishan Ahmad

Adjungerade till mötet

Caroline "Lina" Brorson
Emmelie Ahmad
Daniel "The Ninja" Hamberg

Ej Närvarande

Rasmus Storkamp
Kajsa Harnesk

Dagordning och innehåll

§1.1	Mötets öppnande	2
§1.2	Fastställande av röstlängd.....	2
§1.3	Val av mötesordförande	2
§1.4	Val av mötessekreterare	2
§1.5	Val av justerare	2
§1.1	Adjungeringar	2
§1.6	Föregående protokoll.....	2
§1.7	Fastställande av dagordning	2
§2	Arbetshelgen	2
§2.1	Lokal	2
§2.2	Tid.....	2
§2.3	Dagordning.....	2
§3	Rapport motionsworkshop	2
§4	Rapport Spelens Hus	2
§5	Rapport Proxxi	3
§6	Mentorsnätverk.....	3
§7	Saker vi kan göra innan årsmötet	3
§8	Styrelseaktivitet.....	3
§9	Gestettern	3
§10	Övriga frågor.....	3
§10.1	Styrelsemötesdatum	3
§10.2	Lilla Gillet.....	3
§10.3	Våra Gårdar	3
§10.4	Första hjälpen-tavlan.....	4
§10.5	Städfirma	4
§10.6	Stockholms Ungdom	4
§11	Mötets avslutande.....	4
	Signaturer	4
	Bilagor	5
	Bilaga 1, projektplan Förstudie Spelens Hus.....	5
	Bilaga 2, Projektskiss Mentorsnätverk	9



§1 Inledande formalia

§1.1 Mötets öppnande

Agnes Ambrosiani förklarade mötet öppnat klockan 19:15 och hälsade alla välkomna

§1.2 Fastställande av röstlängd

Mötet beslutade

att notera att 6 av 8 ur styrelsen närvarar och är därmed beslutsmässigt.

§1.3 Val av mötesordförande

Mötet beslutade

att välja Agnes Ambrosiani till mötesordförande.

§1.4 Val av mötessekreterare

Mötet beslutade

att välja Erland Nylund till mötessekreterare.

§1.5 Val av justerare

Mötet beslutade

att välja John Lundhgren till protokolljusterare.

§1.1 Adjungeringar

Mötet beslutade

att adjungera Emmelie Ahmad och Daniel Hamberg till mötet

§1.6 Föregående protokoll

Mötet beslutade notera till protokollet

att Caroline har tagit kontakt med Lotta från Östans Skuggor på Gotland och tillfrågat henne om hon vill vara vår representant på Studiefremjandet Småland-Gotlands årsmöte. Hon var positivt, men det är oklart om så kommer bli fallet

att årsmöteskallelsen har gått ut i god tid via mail, på hemsidan, forumet samt facebook till medlemsföreningarna.

§1.7 Fastställande av dagordning

Mötet beslutade

att fastställa dagordning enligt ovan

§2 Arbetshelgen

I helgen, 14-15 februari, ska styrelsen ha en arbetshelg. Några praktiska detaljer måste bestämmas.

§2.1 Lokal

Vi använder IOGT-huset på Stora Essingen.

§2.2 Tid

Vi kommer ses 12-16 båda dagarna.

§2.3 Dagordning

- Förslag på budget
- Våra propositioner
- Förslag på verksamhetsplan
- Praktiska detaljer kring årsmötet (som mat mm.)

§3 Rapport motionsworkshop

Det var typ inga deltagare på workshopen, så inte mycket hände.

§4 Rapport Spelens Hus

Spelens Hus-gruppen jobbar på, och ligger i fas med sin projektplan (Bilaga 1).



Sverok Stockholm

Lidnersgatan 10
112 53 Stockholm

Tel: 08 - 653 43 21 / 076 - 107 60 34
E-post: kontakt@sthlm.sverok.se

<http://sverokstockholm.se>
Org nr: 802017-0919

§5 Rapport Proxxi

Proxxis hyreskontrakt har kommit fram, och de är bundna till lokalen i tre år. Det är svårt att komma ur, men Zishan Ahmad har sökt hjälp från Våra Gårdar, som ska försöka hjälpa dem att komma ur avtalet eller söka finansiering.

§6 Mentorsnätverk

Erland Nylund har ett förslag på ett projekt som han vill ska ingå i styrelsens förslag på verksamhetsplan. Han har författat en projektskiss (Bilaga 2). Styrelsen gillar förslaget och avser föreslå projektet för årsmötet, men vill inte börja söka bidrag för projektet förrän årsmötet fått ta ställning till det.

§7 Saker vi kan göra innan årsmötet

Det är fem veckor kvar till årsmötet, frågan är hur mycket vi kan hinna göra. Det finns mycket att förbereda inför årsmötet, och styrelsen tänker försöka lägga fokus på detta. Troligen kommer det inte hinnas med så mycket annat. Fokus blir på att förbereda handlingar, hålla i workshops inför årsmötet,

§8 Styrelseaktivitet

Det föreslås att styrelsen ska försöka genomföra något slags gemensam aktivitet innan årsmötet. John Lundhgren föreslår Ugglan Boule och Bar på Södermalm. Emmelie Ahmad föreslår Go Cart. Sebastian Krantz föreslår ett natt-gibb på Inferno Online. Hedvig Lindström föreslår att spela Artemis.

Mötet beslutade

att uppdra åt John Lundhgren att undersöka Go Cart och Ugglan Boule och Bar, och åt Sebastian Krantz att undersöka upplägget för ett nattgibb.

§9 Gestettnern

Kopiatorn kostar oss just nu väldigt mycket pengar, och vi skulle kunna få mer för pengarna. Om vi vill säga upp kontraktet bör vi göra det snarast, innan det förlängs. Zishan Ahmad har utverkat ett förslag på en nyare, bättre skrivare från Samsung betydligt billigare.

Mötet beslutade

att säga upp avtalet till Gestettnern

§10 Övriga frågor

§10.1 Styrelsemötesdatum

Sebastian Krantz föreslår att styrelsemötet den 12:e mars flyttas till den 5:e mars.

Mötet beslutade

att bifalla förslaget

§10.2 Lilla Gillet

John Lundhgren rapporterar från föreningen Lilla Gillet, som höll på att läggas ner, men i stället fick en ny styrelse med en ny generation.

§10.3 Våra Gårdar

Zishan Ahmad berättar lite mer om de resurser som Våra Gårdar erbjuder. Däribland mycket hjälp med att söka bidrag och andra typer av finansiering och samarbetsökande. Förbundet håller på att öka sitt samarbete med organisation, och det borde även vi i stockholmsdistriktet göra!



Sverok Stockholm

Lidnersgatan 10
112 53 Stockholm

Tel: 08 - 653 43 21 / 076 - 107 60 34
E-post: kontakt@sthlm.sverok.se

<http://sverokstockholm.se>
Org nr: 802017-0919

§10.4 Första hjälpen-tavlan

Som sitter utanför toaletten behöver fyllas på.

§10.5 Städfirma

Emmelie Ahmad lyfter frågan om att kansliet skulle ha fördel av att anlita en städfirma.

§10.6 Stockholms Ungdom

Sebastian Krantz meddelar att Stockholms Ungdom har en ny ordförande, som vill att organisationen ska vara mer aktiv och ha mer kontakt med oss.

§11 Mötets avslutande

Agnes Ambrosiani förklarade mötet avslutat klockan 20:39 och tackade för visat intresse.

Signaturer

_____ datum:
Agnes Ambrosiani, mötesordförande

_____ datum:
Erland Nylund, mötessekreterare

_____ datum:
John Lundhgren, protokolljusterare



Sverok Stockholm

Lidnersgatan 10
112 53 Stockholm

Tel: 08 - 653 43 21 / 076 - 107 60 34
E-post: kontakt@sthlm.sverok.se

<http://sverokstockholm.se>
Org nr: 802017-0919

Bilagor

Bilaga 1, projektplan Förstudie Spelens Hus

Projektplan förstudie till Spelens Hus

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	5
1. Bakgrund	5
1.1 Spelens Hus i sverok.....	5
1.2 Minislaget i Umeå	5
1.3 Uppstart	5
2. Uppdragsbeskrivning.....	6
2.1 Uppdrag	6
2.2 Mål	6
3. Arbetssätt	6
3.1 Deltagare.....	6
3.2 Uppföljning	6
3.3 Vägplan.....	6
4. Planering.....	7
4.1 Uppdrag	7
4.2 Ansvariga.....	7
5. Tidsplan och deadlines.....	8

1. Bakgrund

1.1 Spelens Hus i sverok

År 2011 skapades i Göteborg ett s.k. Spelens Hus, en lokal driven av Sverok Väst där föreningar kunde hyra in sig. Lokalen har hållits i drift och används flitigt av en rad föreningar. I Malmö öppnade i januari 2015 ett Spelens Hus på initiativ av föreningen MEGA. SKuD hyr en del av lokalen som kontor, och kontorsplatser hyrs även ut till spelutvecklare. Spelens Hus Malmö har också delfinansiering bland annat genom reklamplatser i sina fönster.

1.2 Minislaget i Umeå

Under diskussioner på Höstslaget 2014 visades intresse från flera distrikt att utbyta erfarenheter kring Spelens Hus. Det bestämdes att ett distriktsarrangerat "minislag" skulle hållas, där distrikten kunde utbyta erfarenheter och idéer. Sverok Västerbotten tog på sig att arrangera slaget, som mestadels huserades i Klossen, ett kulturhus drivet av Studieförbundet där Västerbotten hyr två rum, men där många Sverokföreningar också använder andra stora ytor i huset. Slaget resulterade i många delade erfarenheter och ett förslag på att starta en projektgrupp för att förbereda och hitta vägar fram till ett Spelens Hus i Stockholm.

1.3 Uppstart

Projektgruppen för Spelens Hus i Stockholm tillsattes på styrelsemöte 1 2015, den 15/1, med mandat att fram till årsmötet 2015 utreda möjligheterna att skapa ett Spelens Hus i Stockholm. Beslutet från styrelsemötet lyder som följer:

Erland Nylund föreslår med anledning av slagets lärdomar att vi tillsätter en

Sverok Stockholm

Lidnersgatan 10
112 53 Stockholm

Tel: 08 - 653 43 21 / 076 - 107 60 34
E-post: kontakt@sthlm.sverok.se

<http://sverokstockholm.se>
Org nr: 802017-0919



projektgrupp för Spelens Hus med avsikt att undersöka vilka vägval och beslut som behöver göras, vilka möjligheter som finns och vilka utmaningar som kommer behöva lösas.

Frivilliga till projektgruppen är: Erland Nylund (projektledare), Hedvig Lindström, Rasmus Storkamp och Caroline Brorson.

Mötet beslutade välja projektgruppen med sammansättning och uppdrag enligt ovan fram till årsmötet.

Från: Styrelsemötesprotokoll nr 1 för Sverok Stockholm 2015, 15/1, s. 2

2. Uppdragsbeskrivning

2.1 Uppdrag

Projektgruppens uppdrag är att förbereda ett projekt för att etablera ett Spelens Hus i Stockholm. I detta ingår att:

1. Undersöka möjliga finansieringskällor för ett Spelens Hus i Stockholm
2. Undersöka potentiella samarbeten och knyta nödvändiga kontakter
3. Samla in åsikter och erfarenheter från Distriktets aktiva medlemmar och relevanta föreningar.
4. Kartlägga de vägval som projektet behöver göra, samt ge rekommendationer om vilka alternativ som verkar vara bäst.
5. Förutsäga olika utmaningar och problem som kan komma att uppstå under etablerandet samt driften av ett Spelens Hus, och att ge förslag på hur de kan hanteras.

2.2 Mål

Projektets mätbara mål är att

1. Producera en projektplan för att etablera ett Spelens Hus i Stockholm.
2. Sätta upp konkreta visioner kring vad ett Spelens Hus skulle ha för syfte och fylla för funktion i Stockholm.
3. Påbörja samarbeten med relevanta aktörer.
4. Lägga fram en motion till Distriktsårsmötet 2015 om att distriktet ska driva projektet.

3. Arbetssätt

3.1 Deltagare

Projektgruppen är en sluten grupp, som dock kan anordna utåtriktade aktiviteter för att samla in synpunkter och idéer. Distriktsstyrelsen kan ta beslut om att utöka gruppen vid behov. De av styrelsen valda projektgruppsmedlemmarna är:

- Erland Nylund (projektledare)
- Hedvig Lindström
- Rasmus Storkamp
- Caroline Brorson

3.2 Uppföljning

Projektgruppen rapporterar löpande till distriktsstyrelsen. Projektgruppen ska utse en kontaktperson för andra delar av Sverok såväl som för utomstående som söker kontakt.

3.3 Vägplan

Projektgruppen ska börja med att sammanfatta erfarenheterna från Umeslaget, och sedan



Sverok Stockholm

Lidnersgatan 10
112 53 Stockholm

Tel: 08 – 653 43 21 / 076 – 107 60 34
E-post: kontakt@sthlm.sverok.se

<http://sverokstockholm.se>
Org nr: 802017-0919



identifiera vilka vidare fakta som behövs och vilka frågor som måste besvaras. Fokus bör bli att undersöka de regionala förhållandena i Stockholm. Bland dess finns troligen:

- Procedur och regelverk kring att söka projektmedel
- Regionala och lokala samarbetspartners
- Kommunala och regionala verksamhetsbidrag

Vidare bör man kalla till en workshop med relevanta medlemsföreningar och distriktsaktiva för att inhämta åsikter om vad ett Spelens Hus kan tänkas medföra för fördelar för deras olika engagemang, och eventuellt undersöka tänkbara problem.

4. Planering

4.1 Uppdrag

Följande deluppdrag bestämdes om på projektgruppsmötet den 28/1 - 2015, och anses vara de centrala delprojekt som behöver genomföras för att uppnå projektets mål.

Uppgift nr.	Uppgift namn	Relaterat uppdrag/mål
1	Rapport Umeslaget	U4, U5
2	Skissa regelverk	U4, U5
3	Workshop behov och potential	U3, U4, M2
4	Medlemskultur, medbestämmande och värdegrund	M2, U4
5	Visionsdokument	M2, U3,
6	Projektplan	M1, U4, U5
7	Spåna samarbetspartners	M3, U2
8	Prioritera samarbetspartners	M3, U2
9	Kontakt samarbetspartners (föreningar)	M3, U2
10	Kontakt samarbetspartners (organisationer)	M3, U2
11	Spåna finansiering	U1, M1
12	Undersöka finansiering	U1, M1
13	Motion	M4, U4

(UX =uppdrag nummer X från listan på sida 2., MX = Mål nummer X från listan på sida 2)

4.2 Ansvariga

Alla uppdrag har dels en huvudansvarig, och dels minst en ytterligare person som är medansvarig. Detta för att alla ska ha stöd och för att dela på ansvaret. På projektgruppsmötet den 28/1 bestämdes att ansvaret för de olika uppdragen ska fördelas enligt nedan.

Uppgifter	Ansvarig 1	Ansvarig 2	Resurs	Mål/uppdrag
-----------	------------	------------	--------	-------------



Sverok Stockholm

Lidnersgatan 10
112 53 Stockholm

Tel: 08 - 653 43 21 / 076 - 107 60 34
E-post: kontakt@sthlm.sverok.se

<http://sverokstockholm.se>
Org nr: 802017-0919

1	Rapport Umeslaget	Erland	Hedvig		U4, U5
2	Skissa regelverk	Erland	Rasmus		U4, U5
3	Workshop behov och potential	Lina	Erland	Alla	U3, U4, M2
4	Medlemskultur, medbestämmande och värdegrund	Hedvig	Lina	Alla	M2, U4
5	Visionsdokument	Erland	Hedvig		M2, U3,
6	Projektplan	Hedvig	Erland		M1, U4, U5
7	Spåna samarbetspartners	Rasmus	Hedvig	ALLT	M3, U2
8	Prioritera samarbetspartners	Erland	Rasmus		M3, U2
9	Kontakt samarbetspartners (föreningar)	Rasmus	Erland		M3, U2
10	Kontakt samarbetspartners (organisationer)	Lina	Rasmus		M3, U2
11	Spåna finansiering	Lina	Rasmus		U1, M1
12	Undersöka finansiering	Rasmus	Lina		U1, M1
13	Motion	Hedvig, Erland, Rasmus			M4, U4

5. Tidsplan och deadlines

Förstudien skall först och främst löpa fram till och med årsmötet den 22:a mars, vecka 12. Uppdragen ovan fördelas över veckorna fram till dess enligt nedan:

Vecka	Aktiviteter	Deadlines
5	PG-möte, Rapport slag	Ug1
6	Spåna sam., Prioritera sam	Ug7, Ug8
7	Kontakt sam. (Ug9-10), Spåna finans	
8	Workshop, Visionsdokument, Undersöka finans.	Ug3, Ug5
9	Motion, Skissa regelverk	Ug13
10	Medlemskultur	Ug9, Ug10, Ug12
11	Projektplan	Ug6, Ug2, Ug4
12		

(PG=projektgrupp, Ug=uppgift)



Sverok Stockholm

Lidnersgatan 10
112 53 Stockholm

Tel: 08 - 653 43 21 / 076 - 107 60 34
E-post: kontakt@sthlm.sverok.se

<http://sverokstockholm.se>
Org nr: 802017-0919

Bilaga 2, Projektskiss Mentorsnätverk

Nätverk för unga arrangörer

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	9
I ett nötskal	9
Vägplan	9
Uppstart.....	9
Rekrytering.....	9
Uppstartsmöten	10
Mentorskapet	10
Mentorträffar	11
Inspirationsträffar	11
Samarbeten	11
Ekonomi	11
Kostnader	11
Finansiering.....	12
Framåt	12
Problem och utmaningar att lösa	12
Rekrytering.....	12
Långsiktighet.....	13

I ett nötskal

Idén med projektet är att skapa ett stödnätverk för föreningar drivna av unga/oerfarna engagerade människor. Stödnätverket ska bestå av mentorer från olika verksamhetsgrenar med både praktisk erfarenhet av att bedriva hobbyverksamhet och vana vid föreningsteknikaliteter. Tanken är att nystartade föreningar, och andra föreningar som har ett behov, ska kunna tilldelas en mentor med stora kunskaper om deras hobbygren. Det är både ett sätt att föra vidare erfarenheter, göra det lättare för mindre föreningar att växa, och att knyta fler föreningar till distriktet.

Vägplan

Projektet bör löpa över åtminstone 1,5 till 2 år, men

Uppstart

Första steget blir att tillsätta en arbetsgrupp av intresserade ideella som kan utgöra en styrgrupp för projektet, leda nätverksaktiviteter och medverka i den första rekryteringen. Denna styrgrupp bestämmer tillsammans ett arbetssätt och en form för att organisera nätverket. I gruppen bör en representant för förbundets nätverkssatsning ingå.

Rekrytering

I nästa fas sker en bred och aktiv rekrytering av både mentorer och deltagande föreningar/arrangörer. Rekryteringen bör ske enligt två metoder:

- Dels bör distriktets Regionala Föreningskonsulent vara inblandad och i kontakt med nystartade föreningar nämna möjligheten att delta i nätverket. Ett visst uppsökande



Sverok Stockholm

Lidnersgatan 10
112 53 Stockholm

Tel: 08 – 653 43 21 / 076 – 107 60 34
E-post: kontakt@sthlm.sverok.se

<http://sverokstockholm.se>
Org nr: 802017-0919

arbete bland föreningar med enbart ungdomsmedlemmar kan också vara relevant. Även lämpliga mentorer kan fångas upp i den vardagliga kontakten med föreningar.

- Dels bör styrgruppen rekrytera mentorer via medlemmarnas kontaktnät, officiella Sverok-sammanhang och genom att söka upp äldre, erfarna föreningar. Genom att sprida information på grupper i sociala medier, direkt tillfråga relevanta personer och hålla ögon och öron öppna borde en grunduppsättning mentorer kunna hittas. Detta arbete borde också kunna leda till tips om potentiella unga/oerfarna föreningar som kan gynnas av nätverket.

Ett krav på deltagare bör vara att de är anslutna till en Sverokförening, dock så bör det även uppmuntras att de startar nya föreningar inom projektet. Vissa lär också vara nybildade föreningar. Det bör inte vara något krav på att de ska genomföra större projekt eller liknande, bara att de vill bedriva sin hobbyverksamhet och vill ha möjlighet att bolla idéer och få erfarenhet från en mentor med bakgrund inom samma hobby. Det kan vara allt från att diskutera vilka rollspel som lämpar sig för olika spelstilar till att fråga om föreningsformalia, studiecirkel eller vilken switch man bör köpa till ett LAN.

Ett initialt mål med rekryteringen kan vara att rekrytera 10 mentorer med erfarenhet av olika hobbygrenar, föreningsarbete och arrangemangsverksamhet, samt 10-20 unga/oerfarna arrangörsgupper eller föreningar som vill medverka. Antalet mentorer bör styra, och hur många grupper de är villiga att ta ansvar för. Det är också viktigt att alla föreningar får en mentor med erfarenhet av deras verksamhetsgren. Med fördel kan man dock tillsätta mentorerna i par, så att de har någon att diskutera med och för att öka möjligheten till tät kontakt.

Upstartsmöten

Ett uppstartsmöte hålls för de mentorer som rekryterats. Här går man igenom projektets syfte, diskuterar mentorrollen och vilka resurser och kontakter som finns tillhanda. Eventuellt passar man på att informera lite extra om aktuella bidrag, projekt och utbildningar som kan vara relevanta för föreningarna. Om det inte görs centralt av styrgruppen fördelar man här upp föreningar mellan mentorerna.

Det behövs troligen hållas flera möten för att alla mentorer ska kunna delta i någon träff, och det kan hända att man behöver gå igenom fler saker än vad som hinns på en träff. Eventuellt kan träffarna få utgöra en lite mer omfattande utbildning i mentorskap och/eller ledarskap. En intressant möjlighet är att låta utbildningarna utgöra en grundutbildning inom Level Upsatsningen, så att mentorerna vid behov kan genomföra utbildningar med sina mentorsgrupper. Förhoppningen är att denna del av projektet ska kunna organiseras inom ramen för Sveroks nätverksatsning. Satsningen har ambitionen att kunna driva de praktiska aspekterna kring att ordna träffar och "driva" ett nätverk för en viss intressegrupp. I detta fall är intressegruppen unga och oerfarna arrangörer, och de praktiska delarna av nätverket lär vara desamma som för de flesta nätverk. På det viset kan styrgruppen i högre grad ägna sig åt att planera innehåll och strategi för nätverket, samt att rekrytera.

Mentorskapet

Efter uppstartsmötena med mentorerna börjar perioden av mentorskap. En lämplig period kan vara ett år, på den tiden hinner de flesta föreningar eller projekt gå igenom en rad viktiga faser, och alla de viktiga formaliteterna kring saker som föreningsårsmöten, studiecirkelrapportering med mera.

Inledningsvis träffar mentorerna sina grupper och lär känna dem och deras mål lite bättre. En



Sverok Stockholm

Lidnersgatan 10
112 53 Stockholm

Tel: 08 - 653 43 21 / 076 - 107 60 34
E-post: kontakt@sthlm.sverok.se

<http://sverokstockholm.se>
Org nr: 802017-0919

plan för vad gruppen behöver stöd med, eller vill utveckla under året läggs upp och framtida möten läggs upp. Man bestämmer hur ofta man ska ha kontakt och på vilka sätt. Under mentorsperioden har mentorerna sedan löpande kontakt med sina grupper, de kan svara på frågor både från individer och från gruppen i stort. Åtminstone 3-4 ytterligare fysiska träffar bör planeras in, och kontakt tas varje månad. Ifall intresse och möjlighet finns kan de fysiska träffarna vara utbildningar eller workshops i praktiska färdigheter, men åtminstone två bör handla om att diskutera hur gruppen utvecklats och hur den kan jobba vidare.

Mentorträffar

Under mentorperioden bör mentorerna träffas en eller två gånger för att diskutera sina roller och kanske också för att introducera nya intresserade mentorer. En viktig del av projektet lär vara att få mentorerna att känna att de får intressanta och meningsfulla diskussioner, kontakter och möten på dessa träffar. Ifall mentorerna upplever att de får bra stöd och ha meningsfulla träffar lär det både vara enklare att rekrytera nya mentorer, och att behålla tillräckligt många för ett andra verksamhetsår för att få kontinuitet i projektet.

Att ge bra stöd till mentorerna och skapa positiva möten på dessa träffar är en viktig del av uppdraget för styrgruppen. De bör också under denna period agera för vidare rekrytering och att skapa en långsiktighet i nätverket.

Inspirationsträffar

En spännande möjlighet är också att anordna möten där man bjuder in de olika mentorsgrupperna. På så vis kan man se till att erfarenheter utbyts mellan olika hobbygrenar, och man stärker känslan av gemenskap och utbyte inom förbundet och distriktet. Särskilt lämpat skulle det vara för olika typer av utbildningsträffar, exempelvis inom ledarskap eller arrangörskap (dock är föreningskunskaper eller helt andra utbildningsämnen också tänkbara). Träffarna kan också vara mer direkta inspirationsmöten med föreläsare och intressanta samarbetsorganisationer som bjuds in och knyter kontakter med deltagarna.

Samarbeten

Som nämnts ovan finns det möjligheter för projektet att knyta in både i **Level Up-projektet** och **Sveroks nätverksprojekt**. Man har också möjlighet att knyta kontakt med **Studiefrämjandets** representanter genom att antingen låta dem delta i möten, eller helt enkelt uppmuntra till bildandet av studiecirkel. Själva mentorskapet lämpar sig väldigt väl som cirkel.

Kontakter med **Våra gårdar** och olika **Kommuner i Stockholm** är intressanta och borde kunna öppna möjligheter för möteslokaler, bidrag eller åtminstone större kunskapsutbyte angående lokaler och finansiering tillgängliga för de individuella deltagarna.

Fritidsgårdarna runt om i länet borde också inkluderas i satsningen, framförallt som plattformar för rekrytering av deltagargrupper.

Ekonomi

Kostnader

Uppstartsmöten – reskostnader och matkostnader. Eventuell lön för deltagande personal.

Mentorskapen – för att göra rekryteringen enklare och öka ansvarstagandet bland mentorerna bör de vara arvoderade. Exakt nivå kan diskuteras, skäligen lön kan troligen inte betalas, men en viss timpenning vore ändå rimligt. Uppskattningsvis rör det sig om c:a 5-6 timmar i månaden i genomsnitt som mentorerna förväntas lägga, vilket innebär 60-70 timmar per år och mentor.

Mentormöten – fika mm. då mentorerna träffar sina grupper bör betalas.

Sverok Stockholm

Lidnersgatan 10
112 53 Stockholm

Tel: 08 – 653 43 21 / 076 – 107 60 34
E-post: kontakt@sthlm.sverok.se

<http://sverokstockholm.se>
Org nr: 802017-0919



Mentorträffar – då mentorerna träffas och byter erfarenheter lär ha kostnader av samma typ som uppstartsmötena.

Projektbidrag – en möjlighet är att avsätta en projektfond avsedd för deltagarna i nätverket. Dessa skulle kunna sökas för lite större eller mer omfattande projekt genomförda av de deltagande grupperna. Ett tänkbart, men inte nödvändigt motkrav skulle kunna vara att även söka annan finansiering.

Finansiering

Som noterats tidigare borde **Sveroks nätverkssatsning** kunna täcka en del av de resurser som behövs för att hålla återkommande möten mellan mentorerna, ifall detta projekt skulle godkännas som en del av satsningen.

Ett samarbete med **Studiefrämjandet** borde ha stora möjligheter, då möjligheterna att främja cirkelverksamhet lär vara stor. Dessutom bör **studiecirklar** för grupperna även de kunna inbringa vissa pengar, om än inga större summor.

Sverok Stockholm som initiativtagare bör delfinansiera projektet, och kanske specifikt överväga att avsätta pengar till projektfonden.

Kommuner där de berörda föreningarna finns borde ha tillgängliga bidrag. På sikt vore det särskilt intressant att undersöka möjligheterna att söka **utbildningsbidrag** för nätverkets verksamhet. Detta lär dock behöva undersökas för varje enskild mentorsgrupp.

Det är tänkbart att projektbidrag från **Allmänna arvsfonden** eller **MUCF** går att söka.

Framåt

Ifall ett livskraftigt nätverk av mentorer kan byggas upp kommer det ge stora vinster för alla inblandade. Verksamheten kommer utveckla ledarskapet hos unga såväl som enter, skapa många nya kontakter mellan våra föreningar, och skapa en formaliserad väg för att föra vidare kunskap. Det kommer ge mycket bättre möjligheter att sprida kunskap om saker som finansieringskällor, samarbetsorganisationer och föreningsdemokrati. Dessutom lär det kunna ge många nystartade föreningar bättre förutsättningar för att ha en längre livstid.

Dessutom lär det stärka "Vi är Sverok"-känslan i distriktet och mellan de engagerade föreningarna, och möten mellan olika mentorer (och senare kanske även föreningarna) kommer kunna sprida spelsglädje, kunskap och inspiration.

Vidare skulle nätverket, om man väljer att koppla det till Level Up, kunna bygga upp ett tillräckligt antal utbildare och intresserade utbildningsdeltagare för att på allvar få igång utbildningsverksamheten i Sverok Stockholm, som än så länge är nästan obefintlig.

Om upplägget fungerar skulle det dessutom troligen finnas stora möjligheter att expandera nätverket till att inkludera andra distrikt, särskilt om förbundet väljer att engagera sig i nätverket. Det lär inte vara något större problem för mentorer från Stockholm att resa till en del andra platser för att vara med och starta upp nya regionala nätverk om det bara gäller ett begränsat antal träffar per år, och nätverket kan betala resekostnader.

Slutligen så är det arvoderade mentorskapet ett sätt att validera erfarenheter och kompetens från personer som investerat mycket tid och energi i sitt ideella engagemang och som besitter mycket kompetens. Dessa kan i många fall vara ganska unga personer, och meriten i att ha haft ett arvoderat uppdrag kan vara ett värdefullt tillskott och ge ett ökat värde för det ideella engagemanget.

Problem och utmaningar att lösa

Rekrytering

Sverok Stockholm har över 10 000 medlemmar, i mer än 300 olika föreningar. Dock har distriktet

Sverok Stockholm

Lidnersgatan 10
112 53 Stockholm

Tel: 08 – 653 43 21 / 076 – 107 60 34
E-post: kontakt@sthlm.sverok.se

<http://sverokstockholm.se>
Org nr: 802017-0919



inte kontakt med särskilt många av dem. Det är svårt att säga hur stor potentialen för att rekrytera deltagare är, samtidigt är det väldigt svårt att tro att det inte skulle finnas tillräckligt många intresserade. Snarare är frågan om man har verktygen för att hitta dessa och göra dem intresserade av projektet.

Poängtera att spridning av ålder och att utbytet är begränsat.

Långsiktighet

Att bygga upp en organisation som kan hålla i längden, som tar till vara på sina medlemmar och kan rekrytera effektivt är en utmaning. Särskilt gäller det att både ge ordentligt stöd till mentorer, se till att mentorsprogrammet blir meningsfullt för alla inblandade, och att styrgruppen har tillräckligt med tid och energi för att samtidigt tänka framåt.

Att få en långsiktig finansiering för arvoderingarna kan dock bli en utmaning, och bör beaktas från första början.



Sverok Stockholm

Lidnersgatan 10
112 53 Stockholm

Tel: 08 - 653 43 21 / 076 - 107 60 34
E-post: kontakt@sthlm.sverok.se

<http://sverokstockholm.se>
Org nr: 802017-0919